



UTSIRA KOMMUNE

1

POLITISK DELEGERINGSREGLEMENT FOR 2021 – 2024 – UTSIRA KOMMUNE



Icy&Sot – Street Art på vareskuret i Sør

Utsira 11. januar 2020 – a.e.- justering av kommunestyret den 17.06.21 a.e.

Innhold

1. Innledning	
1.1 Bakgrunn	2
1.2 Målsetting	3
1.3 Definisjon	3
2. Generelle bestemmelser om delegering	3
2.1 Formål	4
2.2 Retningslinjer	4
2.3 Politisk organisering	5
3. Kommunestyrets ansvarsområde	5
3.1 Sentrale saker som skal avgjøres av kommunestyret	5
4. Delegering fra kommunestyret	6
4.1 Formannskapet	6
4.1.1 Ansvarsområde	6
4.1.2 Generell delegering	6
4.1.3 Virkeområde for delegering	6
4.1.4 Formannskapet som klagenemnd	8
4.2 Delegering til ordfører	8
4.3 Delegering til administrasjonsutvalget	9
4.4 Delegering til kommunedirektøren	10
5. Kommunale råd	13
5.1 Eldreråd/råd for mennesker nedsatt funksjonshemmede	13
5.2 Ungdomsråd	13
6. Kontrollutvalg	14

1. Innledning

Delegeringsreglementet viser samlet delegert myndighet og innstillingsrett som er lagt til folkevalgte organer og kommunedirektøren.

All delegert myndighet skal utøves innenfor plan- og budsjettammer.

Utsira kommune er avhengig av at befolkningen har tillit til kommunens myndighetsutøvelse, sakshåndtering og tjenesteyting. Åpenhet er et framtrødende prinsipp i kommunens forvaltning og anses som en viktig betingelse for legitimitet og tillit.

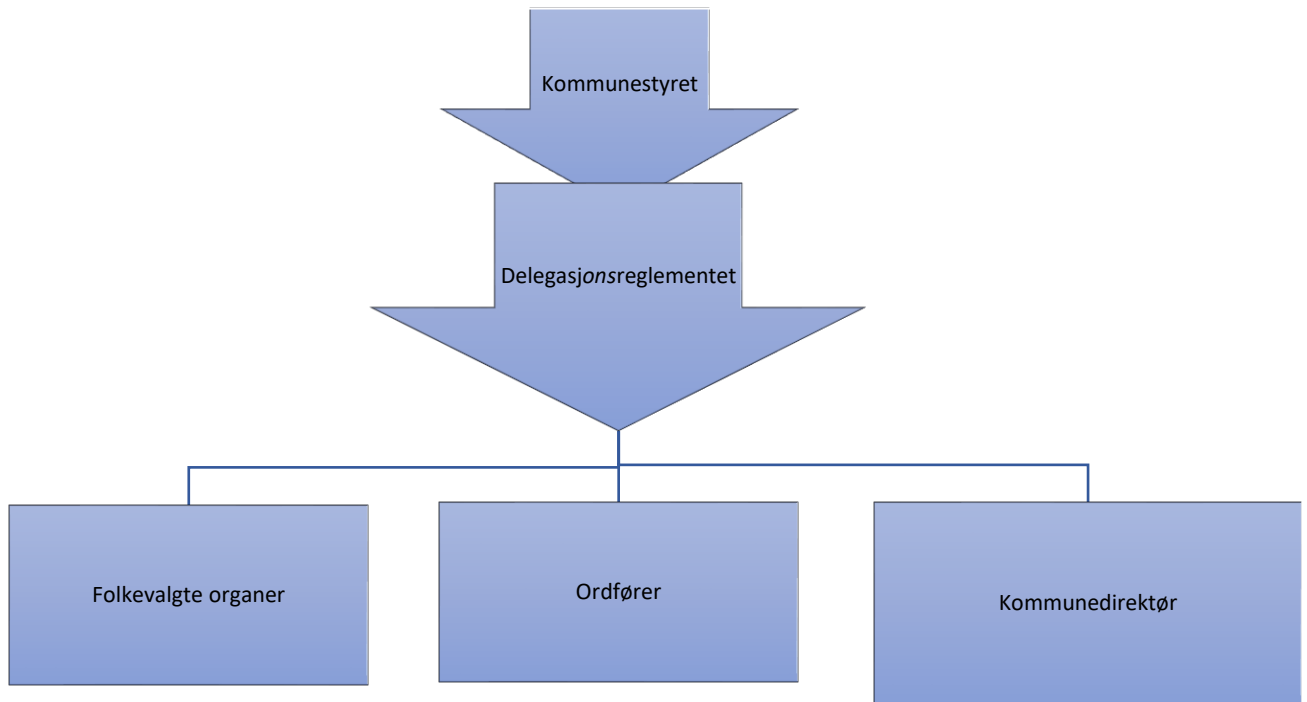
1.1 Bakgrunn

Kommunelovens § 5-14 Reglement for delegering og innstilling:

Kommunestyret fastsetter selv et reglement for hvordan vedtaksmyndighet og innstillingsrett skal delegeres. Dette skal gjøres innen 31. desember året etter at kommunestyret ble

konstituert. Det sist fastsatte reglement og eventuelle vedtak om delegering og innstillingsrett gjelder inntil nytt reglement er fastsatt.

3



1.2 Målsetting

Utsira kommune sitt delegeringsreglement skal utgjøre det sett av regler som avklarer ansvars- og myndighetsfordelingen mellom de ulike folkevalgte organene og forholdet mellom kommunestyret og administrasjon, samt krav til rapportering. Formålet med å delegerere myndighet i kommunen er særlig overføring av beslutningsmyndighet, klar ansvarsfordeling, rettsikkerhet, rasjonell og effektiv saksbehandling. Med dette legges grunnlaget for en hensiktsmessig folkevalgt styring av Utsira kommune.

1.3 Definisjon

Med delegering menes i dette reglementet overføring av myndighet til å fatte vedtak eller ta avgjørelse på ulike områder, fra kommunestyret til politiske utvalg eller til kommunedirektøren. Delegering av myndighet innebærer ikke fraskrivelse av myndighet og ansvar.

2. Generelle bestemmelser om delegering

2.1 Formål:

Formålet med delegering av myndighet er å få en oversiktlig og effektiv saksbehandling i kommunens forskjellige organer. **Kommunens delegeringsreglement skal:**

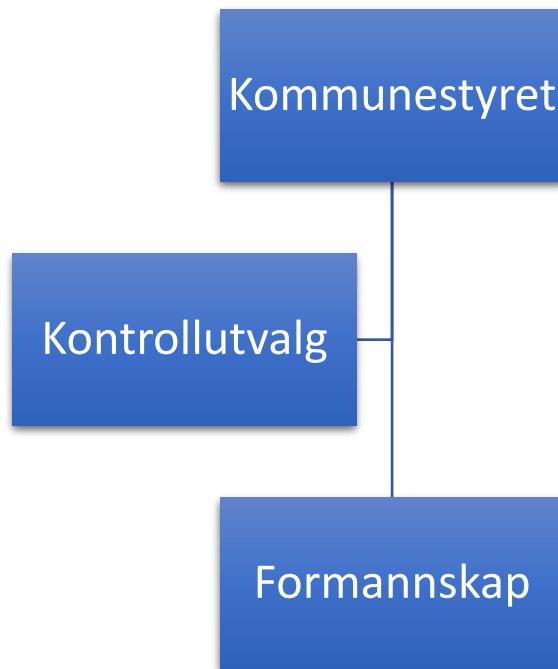
- Sikre at avgjørelser og utøvelse av myndighet skjer i henhold til lover, regler og kommunestyrets bestemmelser
- På en tydelig måte viser skillelinjene mellom politisk og administrativt ansvar og myndighet
- Plassere avgjørelsesmyndigheten på hensiktsmessig nivå
- Sikre politisk styring i alle overordnede og prinsipielle saker

2.2 Retningslinjer

1. Delegert myndighet skal brukes i samsvar med lover, forskrifter og retningslinjer gitt av overordnet organ. Vedtak etter delegert myndighet skal ikke være i strid med rammer og forutsetninger lagt i økonomiplan, årsbudsjett og andre retningslinjer og planer fastsatt av overordnet organ.
2. Overordnet organ kan når som helst trekke tilbake delegert fullmakt, og kreve å få seg forelagt saker som et underordnet organ skal behandle i henhold til delegert fullmakt. Kommunestyret kan tilbakekalle enhver fullmakt gitt i delegeringsreglementet.
3. Det organ som har fått delegert myndighet, kan overlate til overordnet organ å fatte avgjørelser i spesielle tilfeller.
4. Overordnet organ kan, på eget initiativ, omgjøre et underordnet organs vedtak i samsvar med forvaltningslovens § 35.
5. I saker hvor utvalg er delegert avgjørelsesmyndighet kan 2 medlemmer, ordfører eller kommundirektøren/representant for kommundirektøren innen møtes slutt, forlange saken framlagt for overordnet utvalg. Dersom ordføreren eller kommundirektøren selv ikke deltar i møtet, kan de innen tre dager etter at de der gjort kjent med vedtaket, bestemme at saken skal legges fram for overordnet organ.
6. Dersom det er uklarhet om myndighet er delegert, avgjør utvalget dette selv med alminnelig flertall.
7. Alle enkeltvedtak, også de som er truffet i henhold til delegert myndighet, skal grunngis samtidig med at vedtaket treffes. Jfr. Forvaltningslovens § 24.
8. Forvaltningsloven §§ 28 – 32 omhandler klagebehandling. Parter og andre med rettslig klageinteresse har rett til å få saken behandlet på nytt av den kommunale klagenemnda (overordnet organ). Departementet er klageinstans når vedtak er truffet av kommunestyret. For enkeltvedtak gjort med hjemmel i særlov, gjelder klagereglene i tilhørende særlov.
9. All delegering av økonomisaker skjer i henhold til kommunes vedtatte **økonomireglement**.
10. All delegering fra kommunestyret til annet politisk utvalg kan videredelegeres hvis ikke annet framkommer av lov. Delegering til administrasjonen er delegering til kommundirektøren hvis særlov ikke bestemmer noe annet. **Kommunelegen** har delegert myndighet etter Lov om Folkehelse og Lov om Smittevern. Kommunedirektøren kan videredelegere sin myndighet gjennom intern delegering.
11. Delegeringsreglementet skal legges fram for kommunestyret til revisjon minst en gang hver valgperiode. Det foretas løpende endringer og tilpasninger etter behov.
12. Administrative vedtak om driftsmessige og økonomiske forhold rapporteres gjennom budsjettrapporter og/eller muntlig orientering til aktuelt politisk utvalg.

2.3 Politisk organisering

5



I tillegg til Formannskap er det opprettet Partssammensatt utvalg (administrasjonsutvalg) etter kommunelovens § 5-11, Eldreråd/Råd for personer med nedsatt funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd etter kommunelovens § 5-12.

3 Kommunestyrets ansvarsområde

Kommunestyret er det øverste besluttede organ med overordnet ansvar for hele kommunens virksomhet. Det har 11 medlemmer. Kommunestyret fatter beslutning i alle saker som ikke er delegert til annet folkevalgt organ eller til administrasjonen. Selv om avgjørelsesmyndigheten er delegert kan kommunestyret likevel kreve enhver sak lagt fram for seg til behandling.

3.1 Sentrale saker som avgjøres av kommunestyret

- Saker hvor det i kommuneloven og særlover tillegger «kommunestyret selv» å fatte vedtak, og hvor denne myndigheten derfor ikke kan delegeres.
- Delegeringsvedtak til folkevalgt organ, ordfører, kommunedirektør og interkommunale selskap.
- Avgjørelser hvor det er av stor betydning med en bred og politisk behandling herunder de viktigste avgjørelsene av organisatorisk og økonomisk karakter.

Kommunestyret vedtar selv:

- Kommuneplanen (samfunnsdelen og arealdelen)
- Handlingsplan med økonomiplan for 4 år og årsbudsjett

- Årsregnskap
- Årsmelding
- Skatter og rammetilskudd
- Opprettelse av nye, nedleggelse av eksisterende eller vesentlige endringer i kommunens tjenestetilbud
- Politisk og administrativ styring
- Reglement for godtgjøring for folkevalgte
- Betalingssatser
- Kommunens finansforvaltning herunder låneopptak, lånegarantier og lignende.
- Oppfølging etter revisjon og kontrollutvalg
- Prinsipielle saker vedrørende erverv, salg og disponering av arealer.
- Kjøp og salg av eiendom med verdi over kr 100 000.
- Stillingshjemler til faste stillinger vedtas av kommunestyret
- Valg av styrer, råd og utvalg
- Ansettelse av kommunedirektør og revisor
- Kommunedelplaner (arealplaner/temaplaner)
- Reguleringsplaner
- Prosjektregnskap/rapport for kommunens investeringsprosjekter
- Periodevis rapportering
- Eierskapsmelding
- Reglement og forskrifter

Listen er ikke uttømmende

4 Delegering fra kommunestyret

4.1 Formannskapet

Formannskapet består av 5 medlemmer, valgt etter reglene i valg- og kommunelov.

Utsira formannskap er fagorgan for alle sektorer i kommunen og avgjør alle andre saker som ikke er delegert til rådmannen eller annet utvalg eller krever vedtak i kommunestyret.

4.1.1 Ansvarsområde

Formannskapet utreder og innstiller i saker som er delegert til formannskapet og som skal behandles av kommunestyret, samt fatter vedtak i de saker hvor kommunestyret har delegert avgjørelsesmyndigheten til formannskapet.

4.1.2 Generell delegering

I henhold til kommunelovens § 5-6 delegerer kommunestyret myndighet til formannskapet til å innstille til vedtak i saker som omhandler økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsmelding, jfr. økonomisaker som nevnt i kommunelovens § 14-3 og til skattevedtak.

4.1.3 Virkeområde

Utsira formannskap skal behandle saker av prinsipiell karakter innen følgende områder:

- Saker og oppgaver lagt til formannskapet ved lov
- Salgs og skjenkebevilling for alkohol i henhold til alkoholpolitisk handlingsplan

- Regionale og nasjonale høringer av prinsipiell og sektorgripende art
- Likestilling og diskriminering
- Opprette/nedlegge komiteer til å forberede saker og til å utføre særskilte verv. Et eksempel på dette er at det skal opprettes et ansettelsesutvalg i forbindelse med tilsetting av ny kommunedirektør
- Folkehelse
- Samfunnsikkerhet/beredskap
- Valgstyre
- Planutvalg for saker etter plan og bygningsloven.
- Byggenemnd i alle saker innenfor kommunaltekniske anlegg og eiendommer i den utrekning at det ikke er vedtatt lagt til et annet organ eller kommunedirektør, eller begrenset av andre vedtak.
- Kjøp og salg av eiendom under kr 100 000
- Inngå leie- og festekontrakter knytta til kommunal eiendom med varighet inntil 10 år
- Formannskapet gis myndighet til å begjære påtale for straffbare handlinger overfor kommunen. Dette videredelegeres til kommunedirektøren
- Formannskapet kan fordele bevilgningen til kapitalgruppen 199 Rådveldesummen reserverte bevilgninger i driftsbudsjettet videre innenfor alle områdene av driftsbudsjettet. Rådmann har tilsvarende rettighet til å gjøre det samme for rådveldesum lønn og seniorpolitikk.
Saker om bevilgning i enkeltsaker fra ansvar 199 Rådveldesum over kr 100.000, og prinsipielle spørsmål skal forelegges kommunestyret til avgjørelse.
Formannskapet kan endre drifts- og investeringsbudsjettet når en slik endring gjelder økning av bevilgningen til et prosjekt i det fastsatte budsjettet og dekningen skjer ved en tilsvarende reduksjon i bevilgningen til et annet prosjekt eller utgiftspost.
Inntekter som er en direkte følge av utgifter, kan ses i sammenheng med hverandre.
- Treffe vedtak i på vegne av kommunestyret i hastesaker, jfr. KommuneLovens § 11-8 første ledd. Vedtaket skal legges fram til orientering i vedkommende organ på første møte

Listen er ikke uttømmende

I tillegg skal Formannskapet behandle saker av prinsipiell karakter innen følgende områder:

Drift og utvikling:

- Klima, miljø og forurensning
- Utvikling og forvaltning av kommunens eiendommer og infrastruktur
- Samferdsel
- Vann, avløp og renovasjon
- Havbruk
- Haugaland Brann og Redning IKS
- Naturforvaltning og friluftsløv
- Trafikksikkerhet
- Bygnings-, eiendoms- og reguleringsaker
- Særlovsaker innenfor landbruk
- Digitalisering
- Anskaffelser

Pleie og omsorg:

- Helse og omsorg
- Sykehjem og heldøgns omsorg
- Hjemmebasert omsorg
- Legevakt og legevaktstjenester
- Arbeid, velferd og sosiale tjenester
- Smittevern
- Strålevern
- Miljørettet helsevern

Oppvekst:

- Grunnskole, skolefritidsordning, PPT
- barnehage
- Voksenopplæring
- Helsestasjon, jordmor. Kommunelege.
- Flyktninger - Introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere
- Barnevern. *Utsira kommunestyre vedtok i møte den 24. oktober 2013 å delegere dette ansvaret til barnevernsleder i Haugesund kommune.*

Kultur:

- Generell kultur
- Kulturskolen
- Bibliotek

4.1.4 FORMANNSKAPET SOM KLAGENEMD

~~Klagenemnda behandler~~

~~-klager etter forvaltningslovens § 28 – 32 (klagesaksbehandling)~~

~~-klager etter særlov der et kommunalt organ er klageinstans og nemnda oppfyller lovens krav til antall medlemmer og sammensetning~~

~~-anker over administrasjonsutvalgets vedtak i personalsaker~~

Kommunestyret i Utsira vedtar den 17.06.21 disse presiseringer i form av slike tillegg i delegeringsreglementet:

Klagenemnda behandler

- Klager etter forvaltningslovens § 28-32 (klagesaksbehandling)
- **Klager etter særlov, der statsforvalteren eller andre enn kommunen er klageinstans, som er prinsipielle og ikke har sensitive personopplysninger. Klager med andre enn kommunen som klageinstans, innen skole, oppvekst, helse og omsorg, skal vurderes imøtekommet eller videresendes direkte til klageinstansen av kommunedirektøren.**
- Anker over administrasjonsutvalgets vedtak i personalsaker.

4.2 Delegering til ordfører

Det er Kommunelovens § 6-1 som regulerer myndighet og oppgaver for Ordfører

Ordfører har møte, tale og forslagsrett i alle kommunale folkevalgte organer. Ordfører har bare stemmerett i de organer han eller hun er valgt medlem i.

Formannskapet kan gi ordføreren myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret har bestemt noe annet.

Ordfører skal rapportere til formannskapet evt. kommunestyret om hvordan den delegerte myndigheten er benyttet i påfølgende møte.

Ordfører har anvisningsmyndighet i de tilfeller rådmannen er inhabil

Ordfører har myndighet til å inngå lederavtale med kommunedirektør/ass.rådmann

Ordfører har fullmakt til å forberede saker til politisk behandling i spørsmål av politisk administrativ karakter, herunder eksempel møteplan eller andre saker som formannskapet bestemmer.

Ordfører disponerer ansvar 114 Ordfører i budsjettet.

I selskaper hvor kommunen eier under 80 % av aksjene/eierandel representerer ordfører kommunen på generalforsamling/representantskap og ivaretar eierskapsutøvelsen forøvrig. Kan ordfører ikke møte utpeker ordfører annen representant så langt at varaordfører ikke kan møte.

4.3 Delegering til administrasjonsutvalget

Det fungerer som parts sammensatt utvalg etter kommunelovens § 5-11. Utvalgets formål er å sikre de ansatte medinnflytelse i saker av overordnet og prinsipiell karakter som angår forholdet.

Utvalget består av formannskapet (5 medlemmer) og 2 representanter fra arbeidstakerorganisasjonene.

Administrasjonsutvalget behandler og gir tilråding i saker vedrørende overordnede personalpolitiske spørsmål og retningslinjer.

Administrasjonsutvalget har avgjørelsesmyndighet etter retningslinjer som er fastsatt i lov eller tariffavtale, eller vedtatt av kommunestyre/formannskap, herunder:

- Organisasjonsplaner på etatsnivå.
- Tvistespørsmål ved tolkning av lokale avtaler angående arbeidstakernes ansettelses- og arbeidsvilkår.
- Effektiviserings- og produktivitetstiltak.

Administrasjonsutvalget har uttalerett i følgende saker:

- Tilsetting av kommunedirektør.

- Organisasjonsplaner som vedtas av overordnet organ.
- Personalpolitiske retningslinjer.
- Ansettelses- og arbeidsreglement, permisjonsreglement og andre reglement som berører arbeidstakerne.

4.4 Delegering til kommunedirektøren

Generell delegering:

Med hjemmel i kommunelovens § 13-1 gir kommunestyret kommunedirektøren fullmakt til å ta avgjørelser i alle kurante saker.

En sak skal anses som kurant når det foreligger klare retningslinjer for hvordan den skal behandles eller man har klar praksis fra behandling av tilsvarende saker

Kommunedirektøren skal vurdere imøtekommelse helt eller delvis av alle klager med ekstern klagemyndighet innen skole, oppvekst, helse og omsorg der det er personsensitiv informasjon.

Kommunedirektørens fullmakt til å forvalte personalansvar, lønnsforhandling og internkontroll

Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret som personalsjef for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke annet er fastsatt i lov. Foreta lønnsforhandlinger og lønnsfastsetting med hjemmel i HTA sine bestemmelser. Forhandle avtaler som går ut over bestemmelsene i HTA og HA. Kommunedirektøren er ansvarlig for ha en forsvarlig internkontroll på plass jfr. Kommunelovens § 25-1. Kommunedirektøren skal en gang i året rapportere til kommunestyret om internkontroll og om resultatet fra statlige tilsyn, jfr. Kommunelovens § 25-1.

Kommunelovens § 13-1 sier noe om stillingens innhold:

Kommunedirektøren gis myndighet til å utrede og innstille i alle saker, med unntak av saker der innstillingsrett er begrenset av lov. Ansvar for helhetlig og forsvarlig saksbehandling. Kommunedirektøren gis myndighet til å treffe vedtak i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning. Disse sakene forelegges formannskapet.

Om en sak er av prinsipiell betydning må vurderes ut fra vedtakets karakter og konsekvenser samt om avgjørelsen må anses klarlagt gjennom tidligere politisk vedtak, instruks eller praksis.

Kommunedirektørens fullmakt til å forvalte kommunens økonomi

Kommunedirektøren har fullmakt til å disponere over kommunens økonomi innenfor de rammene og fullmaktene som følger av økonomi- og finansreglementet, samt de budsjett og økonomiplanene som til enhver tid gjelder. Kommunedirektøren har også fullmakt til å anwise på vegne av kommunen, og fullmakten kan videredelegeres.

Kommunedirektørens fullmakt til å undertegne dokumenter

Kommunedirektøren har fullmakt til å representere kommunen utad i privatrettslige forhold og undertegner avtaler og andre dokumenter på kommunens vegne (signerer for kommunen som rettssubjekt)

Kommunedirektørens fullmakter i rettergang og søksmålskompetanse

Kommunedirektøren har fullmakt til å være kommunens stedfortreder eller partsrepresentant i rettsaker. Kommunedirektøren har også fullmakt til å beslutte at kommunen skal gå til søksmål eller bruke rettsmidler. Ordfører skal holdes orientert om slike forhold.

Kommunedirektørens fullmakt til å anmelde straffbare forhold etter straffeloven

Kommunedirektøren har fullmakt til å anmelde saker på kommunens vegne. Denne myndigheten kan ikke delegeres videre.

Kommunedirektørens krisehåndteringsfullmakt

Kommunedirektøren er som leder av beredskapsledelsen delegert alle fullmakter for å iverksette nødvendige skadebegrensende og skadeforebyggende tiltak i en akutt krisesituasjon eller når en alvorlig akutt krise truer. I fullmakten ligger myndighet til å mobilisere alle ressurser som er tilgjengelige for kommunen uavhengig av organisatorisk plassering i den daglige driftsorganisasjonen. Dersom krisehåndteringsfullmakten blir benyttet skal det legges fram sak for rette folkevalgte organ så snart som mulig og uten ubegrunnet opphold. Budsjettfullmakten er fortiden kr 100 000.

Kommunedirektørens fullmakt etter Alkoholoven av 2. juni 1989

Myndigheten til å avgjøre søknader om skjenkebevilling innen fastsatt tak er delegert til formannskapet. Når den øvre grense for antall skjenkebevillinger er nådd, delegeres det til rådmannen å avslå nye søknader om bevilling.

Kommunestyret delegerer til rådmann:

- Rådmannen gis fullmakt til å fornye eksisterende salgs- og skjenkebevillinger for bevillingsperiodene
- Rådmannen gis fullmakt til å behandle søknader om ambulerende skjenkebevilling for sluttet lag og til enkeltanledninger.
- Kommunedirektøren gis fullmakt til å håndtere andre forhold i henhold til alkoholoven og forskriftene til loven.

Intern delegering

Kommunedirektøren kan delegerer sin myndighet til andre innen administrasjonen så fremt at delegeringsreglementet ikke sier noe annet. Delegeringen kan omfatte hele eller deler av det kommunale ansvarsområdet.

Oppvekst og kultur

- Kommunedirektør fungerer som **kultursjef**, men kan videredelegere ansvaret.
 - Oppnevning av 17. Mai- komite
 - Tildeling av kommunalt kulturverntilskudd
 - Tildeling av kulturmidler
- Opplæringsloven av 17. Juli 1998
Kommunedirektør gis myndighet til å fatte vedtak i følgende saker:
 - Vedtak om skolerute for Utsira skole.

- Framskutt/utsatt skolestart
- Helt eller delvis fritak fra opplæringsplikt
- Permisjon fra den pliktige opplæringen
- Enkeltvedtak fysisk og psykisk miljø
- Tildeling av ressurser til spesialundervisning.

- Barnehageloven av 17. Juni 2005
Kommunedirektør gis myndighet til å
 - foreta opptak i barnehage, jfr. Vedtekter for den kommunale barnehagen
 - være godkjenningmyndighet for kommunale og evt. private barnehager
 - føre tilsyn med virksomheten
 - gi dispensasjon fra utdanningskravet for styreren og barnehagens øvrige personale
- Lov om barneverntjenester av 17. Juli 1992
Utsira kommunestyre vedtok i møte den 24. oktober 2013 å delegere dette ansvaret til barnevernsleder i Haugesund kommune.

Omsorg

- Kommunedirektør er sosialsjef og barnevernsleder, men ansvaret er videredelegert.
- *Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen av 18. Desember 2009:*
Utsira kommune vedtok i møte den 24. oktober 2013 å delegere dette ansvaret til leder av NAV sosial i Haugesund kommune.
- *Lov om kommunale helse og omsorgstjenester av 24. juni 2011*
Kommunedirektør gis myndighet til å behandle søknader og gjøre vedtak iht. lovene med unntak av oppgaver tillagt statlig myndighet. Her inngår praktisk bistand og opplæring, avlastningstiltak, støttekontakt, plass i institusjon og omsorgslønn.

Teknisk, samferdsel, landbruk, miljø, beredskap og stedsutvikling

- Jordloven av 12. Mai 1995
Kommunedirektør gis myndighet til å avgjøre enkeltsaker og avgi uttalelse etter loven med tilhørende forskrifter, med unntak av § 8,9 og 12, 20 og 21 (driveplikt, bruk av dyrkbar jord og deling av landbrukseiendom, bøter og straff)
- * Odelsloven av 28. Juni 1974
- * Lov om forpakting av 25. Juni 1965
Rådmannen gis myndighet til å ivareta kommunens oppgaver etter §§ 4 og 11 (forpaktningssavtale og skjønn)
- * Lov om skogbruk av 27. Mai 2005
- * Lov om motorferdsel i utmark og vassdrag av 10. Juni 1977
Myndighet til å avgjøre enkeltsaker og gi uttalelser etter §§ 4, 5 og 6 (tillatelser)
- Viltloven av 29. Mai 1981 med forskrifter
- * Lov om eiendomsregistrering (matrikkellova) av 17.06.2005.
- * Lov om matproduksjon og mattrygghet m.v. av 19. Desember 2003
- * Lov om hundehold av 4.juli 2003

- * Plan- og bygningsloven av 17. Juni 2008.
Godkjenne og fatte vedtak innenfor byggesaker for bygg eller tilbygg inntil 80 kvm på bebygd eiendom, samt fasadeendringer, leegger og innhengning mot vei ol.
- Konesjonsloven av 28. November 2003
Fast eiendom: Myndighet som er tillagt kommunen etter §§ 5 og 6.
- * Kommunedirektøren gis myndighet til å avgjøre søknader om Husbankens låne- og støtteordninger der kommunen er gitt avgjørelsesmyndighet. Gi uttale i ordinære husbanksaker
- * Lov om eierseksjoner av 23. Mai 1997
Myndighet til å behandle begjæring om seksjonering.
- * Graneloven av 16. Juni 1961
Fullmakt til å opptre på kommunens vegne angående naboforhold.
- Vegloven av 21. Juni 1963
Kommunedirektøren gis myndighet til å avgjøre enkeltsaker iht. lovens kap. V (byggverk m.m., avkjørsel, gjerde og grind) og § 56 og avkjøringssøknader og akseltrykkrestriksjoner.
- Lov om havner og farvann av 21.06.2019
Myndighet til å avgjøre enkeltsaker og uttalelse etter loven som ikke skaper presedens
- Forurensingsloven av 13. Mars 1981
Myndighet til å avgjøre enkeltsaker og avgi uttalelser etter loven som ikke skaper presedens
- * Tildeling av Fylkesmannens kulturlandskapstilskudd SMIL.
- * Utleie av **kommunale boliger**, lokaler og tomter.
- * Begjære tvangsfravikelse i kommunale boliger og lokaler når det ikke er betalt leie eller leieavtalen på annen måte er misligholdt.

Andre lover/Diverse ordninger

- Serveringsloven av 13. Juni 1997
Myndighet til å avgjøre søknader om serveringsbevilling og til å inndra gitt bevilling.
- Gravferdsloven av 7. Juni 1996
Myndighet til å treffe avgjørelser etter § 9 (hvem sørger for gravferden)
- Opptre på vegne av kommunen i saker som gjelder tilfeller som kommer inn under reglene i grunnloven
- Tildeling av etableringstilskudd i henhold til regelverk
- Fordeling av partistøtte etter gjeldende retningslinjer
- Utarbeide administrative retningslinjer som har direkte betydning for den daglige drift, og som ikke er av vesentlig prinsipiell eller saksmessig stor betydning.
- Godkjenne krav om kompensasjon for tap i inntekten for kommunale ombudsmenn i samsvar med gjeldene regler.
- Lov om personvern av 15.06.2018
- Kommunedirektøren disponerer rådveldesum lønn ansvar 199 til nødvendige justeringer lønnsoppgjør, samt rådveldesum seniorpolitikk

5. Kommunale råd

5.1 Eldreråd/råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

Dette rådet består av 5 medlemmer som velges av kommunestyret.

- Rådet skal forelegges saker som angår eldre og funksjonshemmedes levekår.
- Rådet kan avgi uttalelse til formannskap/kommunestyre om økonomiplan og budsjett og kommuneplan.
- Rådet kan på eget initiativ ta opp saker som berører gruppen de skal ivareta.
- Representanter fra rådet har møte- og talerett i kommunestyret i saker som de har behandlet
-

5.2 Ungdomsråd

Vedtektene for Utsira Ungdomsråd ble vedtatt av Utsira kommunestyre den 18.02.2019 og de regulerer myndigheten til rådet

Ungdomsrådet skal ha en valgperiode på inntil 1 år. Rådet skal ha 3-til 5 medlemmer i alderen 13-18 år på Utsira. Sammensetningen vedtas av formannskapet. Leder av elevråd og medlem av Ungdommens Fylkesting i Rogaland skal være automatiske medlemmer i rådet.

Utsira Ungdomsråd har tale og forslagsrett i formannskap/kommunestyre.

- Rådet er rådgivende organ for kommunen og har rett til å uttale seg i saker som gjelder barn og ungdom.
- Ungdomsrådet kan avgi innstilling til formannskap/kommunestyret om økonomiplan/budsjett og kommuneplan.
- Ungdomsrådet kan på eget initiativ ta opp saker som angår kommunen.
- Representanter fra rådet har møte- talerett i kommunestyret i saker som ungdomsrådet har behandlet.

6. Kontrollutvalg

Kommunen er pålagt internt tilsyn og kontroll, dette er regulert i kommunelovens kapitel 23.

Kontrollutvalget på Utsira har 5 medlemmer valgt av kommunestyret.

Kontrollutvalget skal påse at :

- Kommunens regnskaper blir revidert på en betryggende måte
- Det skal føres kontroll med at den økonomiske forvaltningen foregår i samsvar med gjeldende bestemmelser og vedtak
- Det utføres forvaltningsrevisjon av kommunens virksomhet, og av selskaper kommunen har eierinteresser i
- Det føres kontroll med forvaltningen av kommunens eierinteresser i selskaper mv (eierskapskontroll)
- Vedtak som kommunestyret treffer ved behandlingen av revisjonsrapporter blir fulgt opp.

Kontrollutvalgets leder har møte og talerett i kommunestyret når utvalgets saker skal behandles. Utvalgets leder kan la ett av de andre medlemmene i utvalget denne retten på sine vegne.

Kontrollutvalget kan kreve at kommunen legger fram enhver opplysning, redegjøring eller dokument som utvalget finner nødvendig for å utføre sine oppgaver.

Kontrollutvalget kan foreta undersøkelser som de mener er nødvendige. Taushetsplikt er ikke til hinder for å gjennomføre kontrolltiltak etter dette leddet.

Kontrollutvalget har rett til å være til stede i lukkede møter i folkevalgte organer. Kommunestyret kan selv bestemme at denne retten ikke gjelder lukkede møter i kommunestyret.

Kontrollutvalget skal minst en gang i valgperioden, og senest innen utgangen av året etter at kommunestyret er konstituert, utarbeide en plan som viser på hvilke områder det skal gjennomføres forvaltningsrevisjoner. Planen skal vedtas av kommunestyret selv. Kommunestyret kan delegere til kontrollutvalget å gjøre endringer i planen.

Vedtaksmyndighet:

Kontrollutvalget har direkte innstillingsrett til kommunestyret i følgende saker:

- Saker knyttet til gjennomført forvaltningsrevisjon/selskapskontroll (Kommunelovens § 23-5)
- Kommunedirektørens oppfølging av kommunestyrets vedtak knyttet til behandling av forvaltningsrevisjon/selskapskontroll (Forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 5)
- Valg av revisjonsordning og valg av revisor (Kommunelovens § 24-1)
- Valg av sekretariat (Kommunelovens § 23-7)

Kontrollutvalget skal ikke overprøve politiske prioriteringer om er foretatt av kommunens folkevalgte organer eller andre kommunale organer, jfr § 1 i Forskrift om kontrollutvalg og revisjon. Dette gjelder også vedtak fattet etter delegasjonsfullmakt.